

A primeira responsabilidade de um administrador.

Caro leitor, em nosso primeiro artigo, inicialmente apresentamos o que é uma sociedade CAÓRDICA, seus PROPÓSITOS, PRINCÍPIOS, CAPITAL HUMANO, CONCEITOS, ESTRUTURA e a PRÁTICA. Agora, vamos aprofundar nossa análise sobre este modelo organizacional, difundido por Dee Hock. Falaremos agora sobre a primeira responsabilidade do administrador dessa organização, que pode ser a sua, neste momento.

“Convido-o a LIDERAR A SI MESMO, liderar seus superiores, liderar seus iguais, liderando seus subordinados para que façam o mesmo.” - Dee Hock.

Primeiro Você. Sim, em primeiro lugar procure gastar 50% (cinquenta por cento) do seu tempo diário investindo em você, ou seja, administrando a si mesmo, liderando a si mesmo. É uma tarefa complexa, pois é muito mais difícil do que determinar e controlar o comportamento dos outros. Exige determinação, perseverança, constância de propósitos.

Mas como deve ser este investimento pessoal? No que investir? Estas são algumas das perguntas que você deve estar formulando neste momento. Todos nós precisamos buscar constantemente o nosso aperfeiçoamento humanístico prioritariamente. Por uma razão bem simples. Existe na terra cerca de 6 bilhões de pessoas, uma totalmente diferente da outra, por tanto, precisamos em primeiro lugar, desenvolver nossas habilidades de relacionamento com as pessoas e suas adversidades.

O relacionamento humano é simples e complexo ao mesmo tempo. No nosso dia a dia, convertemos nossos pensamentos em palavras, gestos e ações que podem proporcionar alegrias e tristezas para as pessoas que participam de nossa Rede Integrada de Relacionamento (Familiar, Profissional, Político e Social), fortalecendo ou fragilizando nosso relacionamento nesta rede de contatos.

Como desenvolver a nossa habilidade de nos relacionar? Em primeiro lugar é preciso amar. Ter paixão em tudo que fez, faz ou vai fazer. Assim, adquirimos a paz interior, a serenidade, o equilíbrio e a harmonia necessária para o fortalecimento de nossa inteligência emocional visando controlar os acontecimentos de nosso dia a dia que valem a pena serem controlados.

Difícilmente uma pessoa que não ama o que faz pode ter um bom relacionamento com a sua Rede Integrada. Quem não ama, não tem paixão, não cultiva amor naquilo que faz, o faz por obrigação. Por necessidade. Gera ou é parte integrante de conflitos de relacionamento. Pode até manter níveis satisfatórios de relacionamento em sua Rede de Contatos mas nunca será com a Rede Integrada e sim com parte dela.

Se você desenvolve constantemente atividades em seu dia a dia que não lhe proporcionam prazer e satisfação, está na hora de mudar, pois nunca é tarde para ser feliz. O sucesso está com as pessoas felizes, leves e soltas, que fazem o que amam, conseqüentemente possuem paz interior ou estão próximos de alcançá-la.

Em segundo lugar, para ter um relacionamento humano duradouro e consistente, seja verdadeiro, íntegro, justo, transparente, sincero e gentil com todos os membros de sua Rede Integrada de Relacionamento na defesa de seus valores internos. Assim, você estará fortalecendo o seu CARÁTER e sendo ÉTICO consigo mesmo e para com todos que lhe cercam. Fale sempre com clareza e olhe nos olhos procurando sempre compreender para depois ser compreendido. Ninguém é perfeito e nunca disse que era fácil mas cada um de nós possuímos um tempo de vida dado por Deus, tenho certeza que ele não nos deu para sermos seres errantes e egoístas mas sim para procurarmos o aprimoramento humano necessário para gerarmos condições melhores de vida aos nossos semelhantes, oferecermos e termos qualidade de vida. Lembre-se não existe qualidade de vida sem justiça social e humana caso contrário é exploração e ou subjugação social.

Em terceiro lugar, agora o mais fácil de todos os requisitos necessários para ter um relacionamento humano saudável, desenvolva suas competências essenciais necessárias para o bom desempenho da sua função. Mas o que são competências? É o conjunto formado por: CONHECIMENTO, HABILIDADES e ATITUDES. Não basta ter todo o conhecimento do mundo ou ser técnico por excelência se você não possui a habilidade de multiplicar, criar, inovar ou de aplicar estes conhecimentos. Não adianta também você ter conhecimento e habilidades, porém não possui uma atitude pró-ativa, empreendedora de agir antes que alguém aja por você. Mescle seu conhecimento de forma que você possa adquirir : conhecimento técnico especializado para o exercício de uma função ou tarefa; conhecimento comercial suficiente para poder vender-se; conhecimento financeiro suficiente para poder converter o quantitativo e qualitativo de suas competências em resultado concreto mensurável e por último ter o domínio das boas práticas administrativas que não permitam você deixar de fazer ou esquecer ou até mesmo relegar em segundo plano alguma atividade necessária para o seu desempenho e crescimento profissional.

Comece agora a sua reflexão e discuta com seus amigos como é LIDERAR A SI MESMO. Em nossa próxima oportunidade falaremos de como LIDERAR NOSSOS SUPERIORES. Boa sorte!

Fernando Caldas