

## *A terceira responsabilidade de um administrador.*

Você, que tem me acompanhado nesta imersão sobre a Sociedade Caórdica, já sabe que tem necessidade, em primeiro lugar, DE LIDERAR A SI MESMO, dedicando, assim, 50% do seu tempo e capacidade a você, sendo esta a primeira responsabilidade de um administrador. Em seguida, você aprendeu a segunda responsabilidade de um administrador, a de LIDERAR SEUS SUPERIORES; gaste, então, 25% do seu tempo diário e de sua capacidade administrando seus superiores.

Convido-o a liderar a si mesmo, liderar seus superiores, LIDERAR SEUS IGUAIS, empregar bons colaboradores e deixá-los livres para fazer o mesmo.

Sim, esta é a TERCEIRA RESPONSABILIDADE DE UM ADMINISTRADOR: LIDERAR SEUS IGUAIS! Dedique 20% do seu tempo diário e de sua capacidade nesta empreitada que é administrar seus IGUAIS.

Mas quem são nossos iguais?

São aqueles sobre os quais não temos autoridade e que não têm autoridade sobre nós, exemplo : associados, concorrentes, fornecedores, clientes, sócios e colegas de trabalho de mesma função, aliados estratégicos, parceiros, esposas(os), noivas(os), irmãos, filhos, vizinhos, amigos, entre outros.

Nossos iguais podem tornar nossa vida um céu ou um inferno, principalmente quando nós somos subvertidos por eles de forma negativa. Neste momento, temos que manter o autocontrole, evitando de sairmos do nosso centro emocional. Sendo assim, para evitar ser influenciado, podemos também entendê-los, persuadi-los positivamente, motivá-los, inquietá-los, influenciá-los, perdoá-los, conduzi-los, liderá-los.

As pessoas geralmente sentem uma imensa dificuldade em ver as coisas de acordo com o Modelo da Sociedade Caórdica. Se você analisar os seus fracassos e sucessos obtidos ao longo da sua vida, constatará que o fracasso é constante e certo, quando não observamos estas responsabilidades aqui comentadas.

Quando a nossa própria conduta, inteligência e esforço são deficientes, como às vezes acontece, esse é um fracasso de primeira grandeza. Se não conseguimos conquistar a

confiança, a anuência e o apoio dos nossos superiores, esse é um fracasso de segunda grandeza. Caso sejamos subvertidos pelos iguais, dominados pelos concorrentes ou paralisados por regras insensatas, esse é um fracasso de terceira grandeza. Se aqueles sobre quem temos autoridade não são induzidos a compreender, aceitar e praticar o conceito, esse é um fracasso de quarta grandeza.

Quando isto acontece, é em nós mesmos que devemos procurar os erros.

Assim, para administrar os iguais precisamos, acima de tudo, não sermos subvertidos, influenciados; sermos éticos acima de qualquer coisa, buscando sempre a convergência de pontos comuns entre nós, IGUAIS, em função de atingir resultados positivos e formando sempre outras pessoas que possam fazer o mesmo.

Discuta com seus amigos como é LIDERAR SEUS IGUAIS. Em nossa próxima oportunidade falaremos da QUARTA RESPONSABILIDADE DE UM ADMINISTRADOR. Boa sorte!

*Fernando Caldas*